

Kehitysvammaistyö

2027

pitäisi laskea näihin oikeat summat
laskukaava
syötä summat näille tilinumeroriveille
laskukaava
syötä luku tiinumeroriville, jos siihen tulee

Tarkistettu 27/8 2026
Sivut -
Nimikirjaimet 2.k1 Be

1. LITE β : α^n 114 / Kn 27.08.2026
1. LITE β : α^n 22 / Kv 08.09.2026

Muut toimintakulut	20,00	80,00	20,00	20,00	20,00	0,00	100,0	0,00	laskukaava
495000 Luottotappiot		60,00							
495500 Luottokorttikulut	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	0,00	100,0	0,00	
TOIMINTAKATE	37 367,43	40 817,39	45 082,17	60 076,18	27 207,49	32 868,69	45,3	23 658,33	laskukaava
VUOSIKATE	37 367,43	40 817,39	45 082,17	60 076,18	27 207,49	32 868,69	45,3	23 658,33	
TILIKAUDEN TULOS	37 367,43	40 817,39	45 082,17	60 076,18	27 207,49	32 868,69	45,3	23 658,33	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	37 367,43	40 817,39	45 082,17	60 076,18	27 207,49	32 868,69	45,3	23 658,33	

Tarkistettu 27 / 8 / 2026
Sivut -
Nimikirjaimet P-K / 42



3. LƯU Ý: ngày 22 / kv 08.09.2026

Pöytäkirja 2 2026

Paikka Rovaniemen seurakuntakeskus, Rauhankatu 70, 96900 Rovaniemi

Lapin hyvinvointialueen vammaisten palvelu

kehitysvammaistyön pastori

kirkkoherra

Kokouksen avaus

Päätös Puheenjohtaja Ritva Lampela avasi kokouksen kello 12.18. Ilari Kinnunen piti
alkuhartauden.

Nimikirjaimet J.K. / 



2 asia

§ 2

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Lapin seurakuntien kehitysvammaisten hengellisen työn johtosäännön 3 § mukaan toimintaa ohjaa ja valvoo Rovaniemen seurakunnan kirkkoneuvosto. Rovaniemen seurakunnan hallintosäännön 32 § mukaan kirkkoneuvoston alaisille johtokunnille on lähetettävä kokouskutsu viisi (5) päivää ennen kokousta.

Kirkkolaki 10 Luku 15 §

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä, jollei päätöksenteolle säädetä tässä laissa muita vaatimuksia.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Muille kutsutuille myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Muille kutsutuille myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus.

3 asia

§ 3

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkistajiksi valitaan kaksi kokouksen osanottajaa.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Aila Ylinäjä ja Nina Helisten-Kerkelä.

4 asia

§ 4

Työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Kokouksen asialista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös

Asialista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

5 asia

§ 5

Lapin kehitysvammaistyön järjestäminen vuodesta 2027 eteenpäin

Käydään läpi kehitysvammaistyön työryhmän ehdotus Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön uudesta toimintamallista ja luonnos talousarviosta vuodelle 2027.
(Liite 1 ja liite 2)

Tarkistettu 27.18.2026
Sivut _____
Nimikirjaimet 2.1. A



Ehdotus

Toimikunta

- 1) hyväksyy työryhmän ehdotuksen uudesta toimintamallista,
- 2) tekee ehdotuksen yhteisten kustannusten jakoperusteesta (seurakuntien verotulot tai jäsenmäärä),
- 3) ehdottaa Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön toimikunnan nimen muuttamista Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistyöryhmäksi,
- 4) pyytää Rovaniemen seurakuntaa laatimaan uuden toimintamallin mukaisen sopimuksen yhteistoiminnasta ja lähettämään sen seurakuntiin hyväksyttäväksi, ja
- 5) tiedottaa yhteistoimintaan osallistuvia seurakuntia näistä päätöksistä.

Päätös

- 1) Toimikunta hyväksyi työryhmän ehdotuksen uudesta toimintamallista.
- 2) Toimikunta esittää kustannusten jakoperusteeksi jäsenmäärää.
- 3) Toimikunta esittää uudeksi nimeksi Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistyöryhmää.
- 4) Toimikunta pyytää Rovaniemen seurakuntaa laatimaan uuden toimintamallin mukaisen sopimuksen yhteistoiminnasta ja lähettämään sen seurakuntiin hyväksyttäväksi
- 5) Toimikunta pyytää Rovaniemen seurakuntaa tiedottamaan osallistuvia seurakuntia päätöksistä.

Päätettiin myös esittää, että kirkkopäivien ja retkipäivien kustannuksista vain kuljetukset yhteisestä kassasta.

Kehitysvammaistyön pappi käy edelleen pyydettyäessä pitämässä hautajaisia/muistohartauksia.

Ehdotus yhteisen materiaalipankin rakentamisesta kaikkien seurakuntien käyttöön sekä kehitysvammaistyön papin järjestämistä koulutuksista selkokieleen ja kehitysvammaisten hartauksien järjestämiseen.

Yllä olevat toimikunnan päätökset esitetään päätettäväksi Rovaniemen seurakunnassa.

Tarkistettu 27/8/2024
Sivut _____ - _____
Nimikirjaimet JK/ AZ



6 asia

§ 6

Muut asiat

Päätettiin, että jatkossa toimikunnan kokoukset järjestetään Rovaniemellä ja erityisestä syystä muualla Lapissa. Keskusteltiin Lapin seurakuntien yhteisen kirkkopäivän järjestämisestä Rovaniemellä vuonna 2029.

7 asia

§ 7

Seuraava kokous

Ehdotus

Toimikunta päättää kokousajan.

Päätös

Seuraavat toimikunnan kokous järjestetään Rovaniemellä maanantaina 14.9.2026.

Kello 11 ruokailu ja varsinainen kokous kello 12.

8 asia

§ 8

Kokouksen päättäminen

Ehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 14.04.

Ritva Lampela

Puheenjohtaja

Terhi Ämmälä

sihteeri

Aila Ylinäjä
pöytäkirjan tarkastaja

Nina Helisten-Kerkelä
pöytäkirjan tarkastaja

Tarkistettu 27/8/2026

Sivut _____ - _____

Nimikirjaimet J.K. / A.

Muistio suunnittelukokouksesta 8.5.2026 Rovaniemellä

Paikalla toimikunnan valtuuttama työryhmä:

Ritva Lampela (Teams), Anja Karhula (Teams), Ilari Kinnunen (muistion laatija), Terhi Ämmälä ja Sanna Kierivaara

Ehdotamme yksimielisesti Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön toimikunnalle seuraavaa mallia Lapin seurakuntien kehitysvammaistyöhön vuodesta 2027 eteenpäin:

1. Rippikoulutoiminnot säilyvät ennallaan

0 - 1 leiriä, 20henk, kulut 11 000e / leiri

0 - 3 yksilöriippikoulua: pääosin kotiseurakunnan vastuulla (näistä suurin osa Rovaniemellä)

2 - 4 päiväriippikoulua, kulut 3000e / päiväkoulu

>Osallistujakohtaiset majoitus- ja ruokakulut laskutetaan seurakunnilta, joista on osallistujia. Muut kulut katetaan yhteisestä budjetista.

2. Rovastikunnalliset kirkkopyhät tuplaantuvat

-12 tilaisuutta vuodessa

-Rovaniemellä 2 krt / vuosi

-Rovastikunnittain 2 krt / vuosi, paikkakuntia vaihdellen

-Toinen vuosittainen tilaisuus rovastikunnassa voidaan toteuttaa retkipäivänä, johon pastori osallistuu.

>Kustannukset kuljetuksineen katetaan yhteisestä budjetista.

3. Vuosittainen leiri korvautuu rovastikunnallisilla retkipäivillä

Koko Lapin alueen yhteinen vuosittainen kehitysvammaistyön leiri korvautuu rovastikunnittain pidetyillä retkipäivillä (ks. edellinen kohta). Yhteinen leiri on ollut kallis ja työläs toteuttaa.

Vain harvoilla seurakuntien kehitysvammaisilla on käytännössä ollut mahdollisuuksia osallistua leirille. Seurakuntien työntekijöiden työaika on kulunut leiriin kohtuullisen paljon suhteessa osallistuviin seurakuntalaisiin. Retkipäiviin on useammilla mahdollisuus osallistua ja ne kuluttavat vähemmän resursseja.

Tuloslaskelmaosan toteumavertailu

Kenitysvammaistyö

TALOUSARVIO
2027

	TOT 2023	TOT 2024	1 - 12 /2025	TA 2026	Toteuma 1 - 4 /2026	Yli-ali	T-%	TA 2027
Toimintatuotot	-65 394,42	-67 306,95	-74 785,73	-64 200,00	0,01	-64 200,01	0,0	-64 000,00
Korvaukset	-61 554,42	-63 016,95	-67 445,73	-60 000,00	0,01	-60 000,01	0,0	-60 000,00
304000 Korvaukset muilta seurakunnilta	-61 554,42	-63 016,95	-67 445,73	-60 000,00	0,01	-60 000,01	0,0	-60 000,00
Maksutuotot	-3 840,00	-4 290,00	-7 310,00	-4 200,00		-4 200,00	0,0	-4 000,00
319000 Retki- ja kurssimaksut	-3 840,00	-4 290,00	-7 310,00	-4 200,00		-4 200,00	0,0	0,00
Vuokratuotot			-30,00					0,00
354000 Autotallien ja -paikkojen vuokrat ja maksut			-30,00					
Toimintakulut	102 761,85	108 124,34	119 867,90	124 276,18	27 207,48	97 068,70	21,9	87 658,33
Henkilöstökulut	63 880,38	65 215,44	71 715,78	75 096,18	21 766,86	53 329,32	29,0	62 084,33
Palkat ja palkkiot	51 143,62	52 611,14	57 421,92	60 356,00	17 387,04	42 968,96	28,8	50 689,20
400000 Kokouspalkkiot	360,00	975,00	875,00	1 000,00		1 000,00	0,0	1 000,00
401000 Työajan palkat	46 414,22	49 661,34	52 136,79	55 356,00	17 387,04	37 968,96	31,4	44 284,80
407800 Luontoisedut	600,00	44,59	77,40					77,00
408200 Saannollisen toiminnan palkkiot	4 514,00	2 809,00	3 149,00	4 000,00	90,00	3 910,00	2,2	4 000,00
408900 Palkkiot ja muut veronalaiset suoritukset		271,95	150,00					150,00
409700 Luontoisetujen vastatili	-600,00	-44,59	-77,40					77,40
409800 Jaksotetut palkat	-144,60	-1 106,15	1 111,13		90,00	90,00	0,0	1 100,00
Henkilösivukulut	12 736,76	12 604,30	14 293,86	14 740,18	4 379,82	10 360,36	29,7	11 395,13
410000 Sosiaaliturvamaksut	779,00	612,36	1 038,09	1 140,73	333,82	806,91	29,3	935,77
412000 Eläkemaksut	10 871,35	11 246,25	11 878,98	12 464,76	3 740,08	8 724,68	30,0	10 187,48
414000 Muut sosiaalivakuutusmaksut	1 106,36	1 058,89	1 018,14	1 134,69	326,90	807,79	28,8	19,25
415000 Jaksotetut sosiaalimaksut	10,73	-78,47	122,70		-1,72	1,72	0,0	21,64
415100 Jaksotetut eläkevakuutusmaksut	-30,68	-234,73	235,95		-19,26	19,26	0,0	231,00
Palvelujen ostot	35 040,26	38 550,23	43 560,57	43 910,00	3 721,73	40 188,27	8,5	21 522,00
430000 Postipalvelut	22,00	22,61	14,85	30,00		30,00	0,0	30,00
433000 ICT-palvelut	84,25	74,51	121,93	80,00	41,93	38,07	52,4	80,00
437000 Matkakustannukset (oma henkilöstö)	9 876,84	11 236,67	12 747,14	12 400,00	2 343,85	10 056,15	18,9	4 212,00
437200 Matkakustannukset (ulkop.)	9 338,58	12 172,75	9 611,20	12 000,00		12 000,00	0,0	0,00
437600 Ravitsemuspalvelut, henkilöstö			23,24					
437700 Ravitsemuspalvelut, muut	5 529,00	3 415,40	6 539,60	4 500,00	513,00	3 987,00	11,4	2 000,00
438500 Kuljetuspalvelut	8 747,08	9 928,00	10 661,64	14 000,00	200,00	13 800,00	1,4	14 000,00
439000 Koulutuspalvelut, henkilöstö		813,00	1 700,00					
440000 Asiantuntijapalvelut	309,20	203,71	240,00	200,00		200,00	0,0	200,00
440500 Retki-, musiikki- ja ohjelmapalvelut	748,00	270,00	1 467,00	300,00	200,00	100,00	66,7	500,00
440700 Tekijänoikeusmaksut	385,31	413,58	433,97	400,00	422,95	-22,95	105,7	500,00
Vuokratulot					51,66	-51,66	0,0	52,00
456500 ICT-laitteiden vuokrat					51,66	-51,66	0,0	52,00
Aineet ja tarvikkeet	3 821,21	4 278,67	4 571,55	5 250,00	1 647,23	3 602,77	31,4	4 000,00
Ostot tilikauden aikana	3 821,21	4 278,67	4 571,55	5 250,00	1 647,23	3 602,77	31,4	4 000,00
464000 Toimistotarvikkeet ja -materiaalit	279,63	177,05	218,33	250,00	65,50	184,50	26,2	300,00
467000 Elintarvikkeet	1 303,90	1 854,87	2 455,17	2 500,00	771,87	1 728,13	30,9	1 500,00
467600 Keittiövälineet ja astiat	11,22	71,62	18,31	100,00		100,00	0,0	100,00
473100 Opetusvälineet ja kermotarvikkeet	1 679,28	1 744,95	1 582,97	1 800,00	711,16	1 088,84	39,5	1 500,00
473200 Kirjat, lehdet sekä kuva- ja äänimateriaalit	198,10	137,20		200,00		200,00	0,0	200,00
473800 Lahjesineet ja huomionsoitukset	349,06	292,98	295,52	400,00	98,70	301,30	24,7	400,00
474000 Muut aineet, tarvikkeet ja tavarat			1,25					

pitäisi laskea näihin oikeat summat

laskukaava

syötä summat näille tlinumeroriville

laskukaava

syötä luku tlinumeroriville, jos siihen tulee

0,00

0,00

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

laskukaava

Sivut 1 - 1
Nimikirjaimet 24.1.2026

Tarkistettu 28.1.2026

Elektronically signed / Elektronisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet

https://sign.visma.net/#document-check/57b598a7-833a-4233-a9e5-c40b843b016a/1

Muut toimintakulut	20,00	80,00	20,00	20,00	20,00	0,00	100,0	0,00	laskukaava
495000 Luottotappiot		60,00							
495500 Luottokorvikulut	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	0,00	100,0	0,00	
TOIMINTAKATE	37 367,43	40 817,39	45 082,17	60 076,18	27 207,49	32 868,69	45,3	23 658,33	laskukaava
VUOSIKATE	37 367,43	40 817,39	45 082,17	60 076,18	27 207,49	32 868,69	45,3	23 658,33	
TILIKAUDEN TULOS	37 367,43	40 817,39	45 082,17	60 076,18	27 207,49	32 868,69	45,3	23 658,33	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	37 367,43	40 817,39	45 082,17	60 076,18	27 207,49	32 868,69	45,3	23 658,33	

Tarkistettu 27/8/2026
Sivut 2/4
Nimikirjaimet JK/1/4

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

Ritva Elisabet Lampela

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön toimikunta

b6f02663-44bf-41fd-a574-9dbc36c5dc6a - 2026-06-05 10:51:07 UTC +03:00

BankID / MobileID - 36f92d74-3821-46ab-96c7-5b16133b4752 - FI

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

TERHI ORVOKKI ÄMMÄLÄ

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Rovaniemen seurakunta

b6f3dce5-82d0-46ee-b358-15265c8e445a - 2026-06-05 11:28:13 UTC +03:00

BankID / MobileID - 46d2561c-7b17-4c41-9bd2-5d39b50df22c - FI

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

AILA MARIA YLINÄRÄ

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Tornion seurakunta

e2a581a7-f5c3-43af-ab8e-8c40cadb1e2b - 2026-06-05 12:25:13 UTC +03:00

BankID / MobileID - 4030b79b-8a01-455f-9100-3ee2b43672c5 - FI

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

NINA SILVIA HELISTEN-KERKELÄ

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Rovaniemen seurakunta

f0d3bd63-7379-44ac-b3fc-f79fbb9b1c9e - 2026-06-05 17:20:51 UTC +03:00

BankID / MobileID - 41ddc431-f94d-42c0-b345-0ac4fd233881 - FI

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign
representative
authoritet

asemavaltuus
edustajavaltuus
edustajaedustavaltuus

ställningsfullmakt
företagsfullmakt
företags

authority to sign
representative
forordningsberettiget

myndighed til at underskrive
repræsentation
fribefordlingsberettiget



YHTEISTOIMINTASOPIMUS

Lapin seurakuntien kehitysvammaistyöstä

x.x.2027

2026

Tarkistettu 27/8/2026
Sivut _____
Nimikirjaimet 22/1/A

1	SOPIJAPUOLET	3
2	TARKOITUS	4
2.1	Sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet	4
2.2	Arvonlisäverottomuus	4
3	HALLINTO JA HENKILÖSTÖ	5
3.1	Kirkkoneuvosto	5
3.2	Yhteistyöryhmä	5
3.3	Kehitysvammaistyön pastori	6
3.4	Tilintarkastus	7
4	KUSTANNUKSET	7
4.1	Kustannusten jakaminen	7
4.2	Kustannusten veloittaminen	8
5	SOPIMUSMUUTOKSET	8
5.1	Sopimuskausi	8
5.2	Sopimuksen muuttaminen	8
5.3	Uuden sopijaseurakunnan liittyminen	8
5.4	Sopijaseurakunnan irtisanoutuminen	9
5.5	Isäntäseurakunnan irtisanoutuminen	9
6	SOVELLETTAVA LAKI JA ERIKESKISYYKSIEN RATKOMINEN	10
6.1	Sovellettava laki	10
6.2	Erikseskisyydet	10
7	ALLEKIRJOITUKSET	10

1 Sopijapuolet

Enontekiön seurakunta

Inarin seurakunta

Kemin seurakunta

Kemijärven seurakunta

Keminmaan seurakunta

Kittilän seurakunta

Kolarin seurakunta

Muonion seurakunta

Pelkosenniemen seurakunta

Pellon seurakunta

Posion seurakunta

Ranuan seurakunta

Rovaniemen seurakunta

Sallan seurakunta

Simon seurakunta

Sodankylän seurakunta

Tervolan seurakunta

Tornion seurakunta

Ylitornion seurakunta

Rovaniemen seurakunta on tässä yhteistoiminnassa ja sopimuksessa 'isäntäseurakunta'.

Muita yhteistoimintaan osallistuvia seurakuntia kutsutaan jäljempänä 'sopijaseurakunniksi'.

Tämä sopimus korvaa Lapin seurakuntien kehitysvammaisten hengellisen työn johtosäännön, joka on hyväksytty Rovaniemen seurakunnan kirkkovaltuustossa 27.10.1999, sekä mahdolliset aiemmat isäntäseurakunnan ja sopijaseurakuntien väliset sopimukset vastaavasta yhteistyöstä.

2 Tarkoitus

2.1 Sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet

Tällä sopimuksella sovitaan Lapin evankelis-luterilaisten seurakuntien yhteistoiminnasta kehitysvammaistyössä. Pääasiallisina yhteistyökumppaneina tässä työssä toimivat Lapin hyvinvointialueen vammaisten palvelut sekä Lapin Kehitysvammaisten Tukipiiri ry.

Sopimuksen tavoitteena on järjestää kehitysvammaisten keskuudessa tehtävä seurakuntien yhteinen hengellinen työ. Toiminnalla tarjotaan osallistujille mahdollisuuksia pyhyyden ja yhteyden kokemiseen seurakuntaelämässä. Pääsääntöisesti toimintamuotoina ovat kaksi kertaa vuodessa rovastikunnittain järjestettävät kirkkopyhät tai retkipäivät, rippikoulutyö sekä verkkohartaudet. Tässä yhteistoiminnassa mukana olevat seurakunnat voivat itsenäisesti sopimuksen ulkopuolella järjestää esimerkiksi kerho- ja hartaustoimintaa kehitysvammaisille. Kehitysvammaistyön pastori osallistuu isäntäseurakunnan kerho- ja hartaustoimintaan, minkä vuoksi isäntäseurakunnan suhteellinen osuus kustannuksista on määritelty tässä sopimuksessa muita korkeammaksi. Toimintaa kehittävä ja koordinoiva yhteistyöryhmä käsittelee vuosittain kehitysvammaistyön pastorin laatiman yksityiskohtaisemman toimintasuunnitelman.

Tämän sopimuksen tarkoittama yhteistoiminta perustuu kirkkolain 3 luvun 20 §:n 1 momentin säädökseen seurakuntien ja seurakuntayhtymien tehtävien yhteisestä hoitamisesta.

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 51 §:n mukaan yhteistoimintasopimuksessa on määrättävä:

- tehtävää hoitava seurakunta tai seurakuntayhtymä
- perusteet, joiden mukaan tehtävän hoidosta aiheutuvat kustannukset jaetaan
- sopimuksen irtisanomisehdot ja talouden selvittäminen

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat muun ohella näistä kirkkolain ja kirkkojärjestyksen edellyttämistä seikoista.

2.2 Arvonlisäverottomuus

Sopijapuolet toteavat käsityksensä, että tämän sopimuksen alainen yhteistoiminta ei ole arvonlisäverollista toimintaa, vaan kirkkolain 3 luvun 20 §:n 1 momentissa ja kirkkojärjestyksen 3 luvun 51 §:ssa mainittua tehtävien yhteistä hoitamista ja yhteisten kustannusten jakamista.

Mikäli tämän sopimuksen mukainen toiminta kuitenkin katsottaisiin sopijapuolten selvän ja perustellun käsityksen vastaisesti verottajan antaman ratkaisun johdosta arvonlisäverolliseksi, lisätään kustannusten jako-osuuksiin kulloinkin voimassa oleva arvonlisävero mahdollisine viivästysseuraamuksineen myös takautuvasti niiltä osin kuin sitä peritään.

3 Hallinto ja henkilöstö

3.1 Kirkkoneuvosto

Kehitysvammaisten hengellistä työtä johtaa ja valvoo isäntäseurakunnan kirkkoneuvosto, jota tässä sopimuksessa kutsutaan kirkkoneuvostoksi.

3.2 Yhteistyöryhmä

Yhteistoimintaa kehitysvammaistyössä kehittää ja koordinoi sopijapuolten yhteistyöryhmä, joka toimii hallinnollisesti isäntäseurakunnan kirkkoneuvoston alaisena työryhmänä.

Isäntäseurakunnan kirkkoneuvosto nimeää yhteistyöryhmään kirkkovaltuustokaudeksi seuraavat kahdeksan edustajaa:

- Rovaniemi-Koillismaan rovastikunnan edustaja
- Kemi-Tornio rovastikunnan edustaja
- Lapin rovastikunnan edustaja
- Kemin seurakunnan edustaja
- Rovaniemen seurakunnan edustaja
- Tornion seurakunnan edustaja
- Lapin hyvinvointialueen vammaisten palveluiden edustaja
- Lapin Kehitysvammaisten Tukipiiri ry:n edustaja

Kullekin edustajalle nimetään henkilökohtainen varajäsen.

Lääninrovastit tekevät isäntäseurakunnalle ehdotuksen rovastikuntien edustajista.

Kemin, Rovaniemen ja Tornion seurakuntien kirkkoherrat tekevät isäntäseurakunnalle ehdotuksen omien seurakuntiensa edustajista.

Lapin hyvinvointialueen vammaisten palvelut sekä Lapin Kehitysvammaisten Tukipiiri ry tekevät isäntäseurakunnalle ehdotuksen omista edustajistaan.

Kehitysvammaistyön pastori toimii yhteistyöryhmässä esittelijänä. Yhteistyöryhmän kokouksissa on lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus isäntäseurakunnan kirkkoherralla ja hallintojohtajalla. Yhteistyöryhmä kutsutaan koolle vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Yhteistyöryhmän tehtävänä on

- 1) kehittää ja koordinoita kehitysvammaisten hengellistä työtä yhteistyössä kehitysvammaistyön pasturin, toimintaan osallistuvien seurakuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa,
- 2) tukea kehitysvammaistyön pastoria sekä muita toiminnan piirissä olevia työntekijöitä ja vapaaehtoisia työssään,
- 3) laatia vuosittain isäntäseurakunnan kirkkoneuvostolle kehitysvammaistyön seuraavan vuoden toimintasuunnitelma, talousarvio ja maksuosuuslaskelma, sekä edellisen vuoden toimintakertomus,
- 4) tehdä isäntäseurakunnan kirkkovaltuustolle ehdotus uuden sopijaseurakunnan liittymisestä tähän yhteistoimintaan,
- 5) vastaanottaa sopijaseurakunnan kirjallinen irtisanomisilmoitus ja laatia irtisanomisen voimaantulon jälkeisille vuosille toiminta- ja taloussuunnitelma, talousarvio sekä maksuosuuslaskelma, joissa on huomioitu sopijaseurakunnan irtisanoutumisen vaikutukset,
- 6) selvittää sopimukseen perustuvat yli- tai alijäämät sekä laatia ehdotus ylijäämän jakamisesta tai alijäämän kattamisesta isäntäseurakunnan irtisanoessa sopimuksen tai tilanteessa, jossa enemmän kuin puolet sopijaseurakunnista irtisanoa sopimuksen,
- 7) ylläpitää yhteyksiä kirkon piirissä tapahtuvaan kehitysvammaistyöhön sekä muihin alan toimijoihin,
- 8) antaa pyydettyä kehitysvammaistyötä koskevia lausuntoja, sekä
- 9) suorittaa muut toimialaansa kuuluvat tehtävät.

3.3 Kehitysvammaistyön pastori

Kehitysvammaistyön pasturin viran täyttämisestä vastaa Oulun hiippakunnan tuomiokapituli (Kirkkolaki 4. luku 6 §). Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on pappistutkinto ja pappisvihkimys. Viran tullessa täytettäväksi isäntäseurakunta esittää tuomiokapitulille, että viranhaltijalla tulisi olla sielunhoidon tai muun kehitysvammaistyöhön soveltuvan alan erityiskoulutusta tai hänen tulisi sitoutua sellaisen suorittamiseen.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät kirkon virka- ja työehtosopimuksen (KirVESTES) mukaisesti.

Kehitysvammaistyön pasturin lähiesihenkilönä toimii isäntäseurakunnan sielunhoitotyön johtava viranhaltija.

Kehitysvammaistyön pastori

- 1) toteuttaa ja kehittää kehitysvammaistyötä tämän sopimuksen ja henkilökohtaisen tehtäväkuvauksen mukaisesti,
- 2) pitää yhteyttä yhteistoiminnan piirissä oleviin seurakuntiin ja tukee niitä kehitysvammaistyötä koskeissa kysymyksissä,
- 3) suunnittelee ja toteuttaa yhteistyössä seurakuntien kanssa kirkkopyhiä, retkipäiviä, rippikouluja ja verkkohartauksia, sekä lisäksi suunnittelee ja toteuttaa isäntäseurakunnassa kerhoja ja hartaushetkiä,

Tarkistettu 27.1.8. 2026
 Sivut _____
 Nimikirjaimet JK / B

- 4) tukee tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan toiminnan piirissä olevien henkilöiden läheisiä,
- 5) toimii asioiden esittelijänä yhteistyöryhmän kokouksissa,
- 6) valmistelee vuosittain yhteistyöryhmälle kehitysvammaistyön toimintasuunnitelman, talousarvion, maksuosuuslaskelman sekä toimintakertomuksen,
- 7) ylläpitää yhteyksiä Lapin hyvinvointialueen vammaisten palveluihin, Lapin Kehitysvammaisten Tukipiiriin, kirkon kehitysvammaistyön toimijoihin sekä muihin alan toimijoihin,
- 8) osallistuu tarvittaessa seurakuntien ja Lapin hyvinvointialueen vammaisten palveluiden työntekijöiden sekä vapaaehtoisten koulutus- ja ohjaustehtäviin,
- 9) tekee muut kirkkoneuvoston tai esihenkilön hänelle määräämät toimialaan kuuluvat tehtävät.

Viranhaltijalle laaditaan isäntäseurakunnassa tehtäväkuvaus, jonka tulee noudattaa tämän sopimuksen periaatteita.

3.4 Tilintarkastus

Isäntäseurakunta huolehtii tämän sopimuksen määrittelemään yhteistoimintaan liittyvästä maksuliikenteestä sekä vastaa kirjanpidosta oman kirjanpitosensa osana.

Isäntäseurakunnan tilintarkastajat huolehtivat tilintarkastuksesta osana isäntäseurakunnan tilintarkastusta.

4 Kustannukset

4.1 Kustannusten jakaminen

Tämän sopimuksen tarkoituksena on järjestää omakustannushintaan sopijapuolten tarvitsema yhteinen kehitysvammaistyö. Kustannusten jako perustuu todellisiin aiheutuneisiin kustannuksiin, ja ne jaetaan osapuolten kesken seuraavilla periaatteilla:

-Kustannusten jaon perusteena on sopijaseurakuntien jäsenmäärä kutakin toimintavuotta edeltävän kalenterivuoden viimeisen päivän mukaan.

-Tämä yhteistoiminta ei ole liiketoimintaa, vaan kyse on tarkoituksenmukaisuussyistä järjestettävästä kustannusten jakamisesta. Kustannuksiin ei lisätä voittolisää.

-Olennaisista kustannusten jakautumiseen vaikuttavista muutoksista sovitaan sopimusta muuttamalla.

-Kehitysvammaistyön pastori tekee tämän yhteistoimintasopimuksen tarkoittamaa yhteistä kehitysvammaistyötä 80 % kokoaikaisen viranhaltijan työvelvoitteesta, mistä syntyvät palkkakustannukset jaetaan kaikkien sopijapuolten kesken.

- Kehitysvammaistyön pastorin edellisessä kohdassa mainitut yhteisen työn palkkakulut (80 %) sekä muut yhteisestä kehitysvammaistyöstä syntyvät kustannukset jaetaan osallistuvien seurakuntien kesken siten, että Rovaniemen seurakunnan jäsenmäärää korotetaan laskennallisesti 25 %.

- Kehitysvammaistyön pastori tekee 20 % kokoaikaisen viranhaltijan työvelvoitteesta Rovaniemen seurakunnan muuta seurakuntatyötä, minkä palkkakustannuksista vastaa Rovaniemen seurakunta yksin.

Sopijapuolet varaavat seuraavan vuoden talousarvioonsa yhteistyöryhmän laatiman kehitysvammaistyön talousarvion ja maksuosuuslaskelman mukaisen määrärahan kehitysvammaistyölle.

Isäntäseurakunta toimii kehitysvammaistyön pastorin työnantajana ja huolehtii sille kuuluvista velvollisuuksista.

4.2 Kustannusten veloittaminen

Isäntäseurakunta veloittaa sopijaseurakunnilta kuluneen vuoden maksuosuudet pääsääntöisesti seuraavan vuoden tammi-helmikuun vaihteessa, kun toiminnan kustannukset on kirjattu. Hyvitettävää ylijäämää tai veloitettavaa alijäämää ei siten synny.

Viivästyneeseen suoritukseen sovelletaan korkolain mukaista viivästyskorkoa.

5 Sopimusmuutokset

5.1 Sopimuskausi

Sopimus tulee voimaan sopijaseurakuntien ja isäntäseurakunnan hyväksyttyä sen lainvoimaisella päätöksellä. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

5.2 Sopimuksen muuttaminen

Mahdolliset sopimusmuutokset käsitellään ensin yhteistyöryhmässä. Sopimustekstin muuttaminen edellyttää jokaisen sopijapuolen hyväksymispäätöstä, kuitenkin siten, että muuttaminen on mahdollista, mikäli jäsenmäärän perusteella (seurakuntien läsnä olevan väestön väkiluku) laskettu enemmistö sopijapuolista päättää muutoksen puolesta. Kunkin sopijapuolen kirkkovaltuusto hyväksyy sopimusmuutokset, ellei seurakunnan omassa hallintosäännössä ole toisin määrätty.

5.3 Uuden sopijaseurakunnan liittyminen

Isäntäseurakunnan kirkkovaltuusto voi yhteistyöryhmän esityksestä tehdä samankaltaisen sopimuksen yhteistoimintaan liittymisestä uuden sopijaseurakunnan kanssa. Yksittäisen sopijaseurakunnan liittyminen

Tarkistettu 27/8/2026
Sivut _____
Nimikirjaimet J.K. / K

sopimukseen ei edellytä muiden sopijaseurakuntien kuulemista, jos sopimus säilyy muilta osin entisen kaltaisena.

Uuden sopijaseurakunnan liittyminen sopimukseen tulee voimaan, ellei toisin sovita, liittymisen hyväksymistä seuraavan kalenterivuoden alusta. Uuden sopijaseurakunnan vastuu jakoperusteen mukaisista yhteistyön kustannuksista alkaa edellä mainitusta voimaantulosta, ellei muuta ajankohtaa ole määrätty. Liittymisestä aiheutuvat erilliskustannukset veloitetaan uudelta sopijaseurakunnalta erikseen.

5.4 Sopijaseurakunnan irtisanoutuminen

Jos sopijaseurakunta haluaa irtisanoa tämän sopimuksen, tulee se tehdä kirjallisesti yhteistyöryhmälle viimeistään kaksi kuukautta ennen sen kalenterivuoden alkua, jonka lopussa irtisanomisen halutaan astuvan voimaan. Yksittäisen sopijaseurakunnan irtisanoutuminen ei edellytä muiden sopijapuolten kuulemista, jos sopimus säilyy muilta osin entisen kaltaisena. Sopijaseurakunnan irtisanoutuminen viedään tiedoksi isäntäseurakunnan kirkkoneuvostolle.

Irtisanoutuvalle yksittäisellä sopijaseurakunnalla ei ole oikeutta saada jako-osuutta tämän sopimuksen alaisesta varallisuudesta eikä muutakaan korvausta irtisanomisen takia.

Jos enemmän kuin puolet sopijapuolista haluaa irtisanoa tämän sopimuksen, tulee yhteistyöryhmän selvittää sopimukseen perustuvat yli- tai alijäämät sekä laatia ehdotus ylijäämän jakamisesta tai alijäämän kattamisesta isäntäseurakunnan kirkkovaltuuston päätettäväksi. Tämä tarkoittaa käytännössä yhteistoimintasopimuksen purkautumista, jolloin isäntäseurakunnan tilinpäätöksen yhteydessä tehdään KJ 3 luvun 51 §:n edellyttämä taloudellinen selvitys.

5.5 Isäntäseurakunnan irtisanoutuminen

Jos isäntäseurakunnan kirkkovaltuusto haluaa irtisanoa tämän sopimuksen, tulee se tehdä kirjallisesti yhteistyöryhmälle viimeistään kaksi kuukautta ennen sen kalenterivuoden alkua, jonka lopussa irtisanomisen halutaan astuvan voimaan.

Tällöin yhteistyöryhmän tulee selvittää sopimukseen perustuvat varat ja velat sekä laatia jakoehdotus tai ehdotus velkojen kattamiseksi maksuosuuksien suhteessa. Ehdotuksesta on hankittava isäntäseurakunnan tilintarkastajan lausunto.

Kun jakoehdotus on sopijapuolten enemmistön päätöksellä hyväksytty, sopimus katsotaan päättyneeksi. Yhteistyöryhmän on suoritettava selvitystoimet loppuun kolmen kuukauden kuluessa. Irtisanomisilmoitukset otetaan tämän alkuperäisen sopimuksen liitteeksi. Sopimuksen rautessa tehdään isäntäseurakunnan tilinpäätöksen yhteydessä KJ 3 luvun 51 §:n edellyttämä taloudellinen selvitys.

6 Sovellettava laki ja erimielisyyksien ratkominen

6.1 Sovellettava laki

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

6.2 Erimielisyydet

Tähän sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijaosapuolten välisin neuvotteluin.

Erimielisyydet ratkaistaan tarvittaessa asian laadusta riippuen toimivaltaisessa tuomioistuimessa.

Hallintoriita-asiat käsitellään Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa ja mahdolliset yksityisoikeudelliset riita-asiat Lapin käräjäoikeudessa.

7 Allekirjoitukset

Isäntäseurakunta

Sopijaseurakunta

Tarkistettu 27/8 2026
Sivut _____
Nimikirjaimet J.K. / B

Id Seurakunta		Kuinka paljon he Mihin palveluihin toivoisitt Mitkä edellä mainituist: Kuinka paljon teille on t		
1	Ylitornio	noin 25	Kirkkopyhät;Retket; Hartaudet;	Rippileirit; Kirkkopyhät;Retket; Nykyinen taso on sopiva
2	Sallan seurakunta	40 henkeä	Kirkkopyhät;Retket; Hartaudet;Kerhot; Työntekijöiden kouluttaminen;	Kirkkopyhät; Hartaudet;Kerhot; Työntekijöiden kouluttaminen; Nykyinen korvaustaso on hyvä, emmekä toivo siihen muutoksia. Kehitysvammatyön pastori vierailee seurakunnassa noin 4-5 kertaa vuodessa. tähän määrään liittyen korvaus on hyvällä tasolla.
3	Posio	Noin 25	Kirkkopyhät; Hartaudet;Leirit; Yksityisrippikoulut; Retket;Kerhot; Työntekijöiden kouluttaminen;	Yksityisrippikoulut; Kirkkopyhät;Leirit; Nykyinen taso on ok, olemme tyytyväisiä kehitysvammatyön pastorin palveluihin.

5. LIIITE §:000 114 / kn 23.08.2026
5. LIIITE §:000 22 / kn 08.09.2026

4	Pelkosenniemen seurakunta	10 henkeä	Hartaudet;Retket; Leirit;	Hartaudet;Retket; Leirit;	Nykyinen taso on ongelmaton, mutta korotuksiin seurakunnallamme ei ole rahkeita.
5	Kemin seurakunta	300	Selkokiekiset KJL;Päiväriippikoulut; Rippileirit; Työntekijöiden kouluttaminen; Kerhot;	Hartaudet;Retket; Leirit;Kirkkopyhät;	Nykyinen palvelutaso ja seurakuntamme vuosittainen maksu koetaan oikeasuhteiseksi.
6	Tornion seurakunta	- noin 35-40 henkilöä	Rippileirit; Yksityisriippikoulut; Päiväriippikoulut; Leirit;	Rippileirit;	Nykyinen taso kustannuksista on liian korkea Tornion seurakunnalle. Jatkossa kehitysvammaistyön pastorin palveluille olisi käyttöä vaikeammin kehitysvammaisten parissa tehtävässä työsä.

7	Muonion seurakunta	Kehitysvammaisten tapaamisissa/tilaisuuksissa on osallistujia noin 10-15 riippuen missä tilaisuus pidetään.	Rippileirit; Kirkkopyhät;	Rippileirit; Kirkkopyhät;	Nykyinen maksu kehitysvammaistyön pastorin palveluista on maksimi mitä voimme maksaa. Nykyinen maksu on mielestämme liian korkea, jos käyntikertoja vuodessa on kaksi omaan seurakuntaan. Meillä on omassa seurakunnassa mahdollisuus pitää selkohartauksia ja
8	Kittilän seurakunta	Kaikkiaan (sis. asumisyksikön ja päivätoiminnan asiakkaat, erityisluokkalaiset + Tunturi-Lapin kehitysvammaisten tuki ry: väki) n. 50-60	Päivärippikoulut; Kirkkopyhät;Leirit; Työntekijöiden kouluttaminen;	Päivärippikoulut; Kirkkopyhät;	Maksamme tällä hetkellä n.4000ee/vuosi

9	Simon seurakunta	noin 20 henkilöä + hoitohenkilökun ta	Yksityisrippikoulut; Kirkkopyhät; Hartaudet;Leirit;	Yksityisrippikoulut; Kirkkopyhät;	Ei tarvita lisää palveluita, mutta ei voida lopulta myöskään vähentää palveluita. Pystymme maksamaan saman määrän, mutta samat palvelut tulee olla. Pienessä seurakunnassa ei ole mahdollista hoitaa tätä
10	Enontekiö	2 työntekijää vastaa kehitysvammaist yöstä, nuoriso- ohjaaja ja diakoni	Kirkkopyhät; Hartaudet; verkkohartaus, jos livehartaus kustannuksineen koituu liian kalliiksi.;	Kirkkopyhät;	Jos tarve on niukentaa vähimmäismääriin kehitysvammaistyön pastoria, niin vähimmillään pidettäisiin kuitenkin kiinni joulunajan adventti kirkkopyhästä, mikä on yhteinen Tunturi-Lapin
11	Pellon seurakunta	Noin 25 hlö.	Kirkkopyhät;Leirit; Hartaudet;	Kirkkopyhät;Leirit; Hartaudet;	Tämän hetkiset kustannukset ovat tällä hetkellä kohtuulliset.

12	Keminmaan seurakunta n. 20		Rippileirit; Yksityisrippikoulut; Päivärippikoulut; Kirkkopyhät;Leirit; Retket;Hartaudet; Työntekijöiden kouluttaminen;	Rippileirit; Yksityisrippikoulut; Kirkkopyhät; Hartaudet;	Nykyinen taso on ongelmaton, tarvittaessa voimme maksaa hivenen enemmänkin, jos nykyinen toiminnallisesti hyvä tilanne jatkuu.
13	Sodankylä	N. 40 kehitysvammaist a ja heidän ohjaajiaan.	Päivärippikoulut; Kirkkopyhät; Hartaudet; Inarin srk:n kanssa yhteiset kirkkopäivät;	Päivärippikoulut; Kirkkopyhät; Hartaudet; Kts. edellinen vastaus;	Nykyinen taso (n. 5000 €/ vuosi) on meille tarkoituksenmukainen ja mahdollinen ja olemme olleet tyytyväisiä sillä saamaamme palveluun.
14	Ranuan seurakunta	Alle 50	Kirkkopyhät; Hartaudet; Työntekijöiden kouluttaminen;	Kirkkopyhät;	Nykyinen kustannustaso on toimiva. Matkakustannukset, ruoat yms. ovat mielestäni perusteltuja.

15 Inarin seurakunta	Kehitysvammais työn piirissä on Inarin seurakunnassa noin 20 henkilöä.	Kirkkopyhät;Retket; Päivärippikoulut; Työntekijöiden kouluttaminen;	Kirkkopyhät; Päivärippikoulut; Työntekijöiden kouluttaminen;	Olemme saaneet katetta sille, mitä olemme maksaneet, mutta kustannukset pitää vielä tarkistaa ennen kokousta.Ka
16 Tervolan seurakunta	20	Kirkkopyhät; Leirit; Retket;	Hartaudet; Kerhot;	Nykyinen taso on sopiva. Rovastikunnalliseen yhteiseen retki tai leiripäivään olemme valmiit myös osan kustannuksista maksamaan itse.

Miten muuten kehittäisit Lapin seurakuntien yht. Mitä muuta haluaisit sanoa?

Toivomme enemmän yhteisiä toimintoja lähiseurakuntien kanssa

Toivomme, että kehitysvammaapin virka säilyy edelleen

Yhteinen Sallan, Ranuan, Posion Kemijärven seurakuntien kehitysvammaisten kirkkopyhä on ollut hyvä. Toivoisimme enemmän yhteistyötä myös rovastikuntatasolla esimerkiksi retkiä ja leiritoimintaa. Ymmärrämme, että tässä ongelmana on rovastikuntajakoon liittyvät seikat.

Yhteistyö on tärkeää ja arvostamme suuresti kehitysvammatyön pastorin työtä. Paikallisesti on tärkeää, että seurakunnissa tarjotaan kehitysvammatyötä. Sallassa moni kehitysvammainen pystyy osallistumaan myös seurakunnan muuhun kerhotoimintaan kuten torstaikerhoihin. Vaikeutena on esimerkiksi retkille osallistuminen, jolloin vapaaehtoista avustajaa ei välttämättä ole.

Kiitos hyvästä yhteistyöstä!

Tarkistettu 22/8 2024

Sivut

Nimikirjaimet J-K / A

Rovastikunnallisten leiripäivien kehittäminen.
Mikäli kehitysvammaistyön pasturin palveluja vähenee, paikallisseurakuntien työntekijöiden kouluttamisen kehittäminen.

Pohdimme myös miten mm. Laphan toimintojen muutokset, kuljetuspalvelujen muutokset tulevat vaikuttamaan työkenttään.

Kemi-Tornio rovastikunnan yhteisen toiminnan kehittämien ja suunnittelu koetaan mielekkäänä.

Torniossa kehitysvammaisten parissa tehtävää työtä on mahdollista suunnitella toteutttavaksi yhdessä oman seurakunnan eri työalojen kesken.

Terhi on todella ammattilainen ja siitä suuri kiitos, ja palaute myös osallistujilta on aina positiivista.

Että seurakunnissa kehitettäisiin (paikallisesti ja yhdessä) sitä, että kehitysvammaisten osallistumista seurakunnan toimintaan lisättäisiin

Tärkeää on huomioida kehitysvammaiset seurakuntalaisina eikä vain kohteina

Kehitysvammaistyön selkeyttäminen, vuoropuhelua seurakuntien välillä sekä selkeyttä siihen, että seurakunnat tietävät, mitä kehitysvammaistyössä tehdään.

Kehitysvammaistyön papilla pitää olla mahdollisuus itse suunnitella työjärjestystä. On uskomatonta, että yhtenä päivänä ollaan Simossa ja seuraavana päivänä Ivalossa.

Kehitysvammaistyön papin pitää saada itse vaikuttaa aikatauluihin - kulkea esim.

Yhtenä vaihtoehtona voisi olla "kuukauden verkkohartaus", missä You tubessa voitaisiin seurata 15-20 minuutin selkohartaus, minkä kehitysvammaistyön pastori on nauhoittanut. Siihen voitaisiin kompata kotiseurakunnassa siten, että katsotaan hartaus yhdessä ja sitten kahvistellaan. Askartelut ovat kivoja, mutta ainakin meillä osallistujat tulevat päivätoiminnan piiristä, missä askarrellaan ja tehdään käsillä muutenkin päivittäin, joten erityistä tarvetta

Tällä hetkellä olemme tyytyväisiä Lapin seurakuntien yhteiseen kehitysvammaistyöhön.

Terhi on tosi tärkeä ja ihana monelle kehitysvammaiselle. Terhin (kehitysvammaistyön papin) määrää ei saa vähentää. Monelle ihmiselle tärkeä ja merkittävä. Ilman kehitysvammaistyön pappia turvattomuus kasvaa ihmisten parissa.

Pystymme taloudellisesti olemaan hyvin mukana tässä yhteistyössä. Toivomme samoja palveluita kuin mitä on ollutkin. Helpottaa meidän arkeamme.

Yhteisyyttä rovastikunnassa pitäisi myös lisätä - erityispyhät voidaan

Retket ovat kivoja, mutta erityisesti kaupunkiretket ovat tällä kohderyhmälle jotenkin stressaavia. Retkeen sisältyy niin monia lähtemisiä ja siirtymisiä, että touhuaminen ja levottomuus lisääntyy kovasti.

Viime vuosina Pellosta ei ole osallistunut rippikoululaisia erityisrippikouluun, mutta on toki tärkeää, että mahdollisuus erityisrippikouluun säilyy tulevana vuosina.

Rippleireille osallistujia meiltä vuosittain 1-3. Yksikin osallistuja vaatii seurakuntamme oman työntekijän mukana olon. Tarvetta voisi olla esim. tämän eteläisen alueen useamman seurakunnan yhteisille päivärappikoululuille. Ilmeisesti viime vuonna sellainen olikin Kemin ja Tornion osalta, mutta tätä mahdollisuutta ei markkinoitu keminmaalaisille.

Terhi-pappi tekee uskomattoman hienoa työtä. Hän on erittäin ammattitaitoinen ja osaava. Hänen pitämät hartaushetket ja toiminta yleensäkin palvelukodissa, "kirkkopäivillä" ja mm. alueellisissa joulujuhlissa ovat tuoneet suunnattoman paljon iloa osallistujille. Terhin työpanos on keventänyt diakoniatyöntekijän työtaakkaa ja mahdollistanut resurssien kohdentamista muihin työtehtäviin. Itselläni oli tuntumaa Terhin työskentelystä jo Kolarin aikana 2018-2019 ja siellä myös hänen työpanoksensa todettiin "kullanarvoiseksi" ja todella tärkeäksi. Mikäli pohjoisen alueen kehitysvammaistyötä ryhdytään karsimaan, tuo erityisryhmä jää kovasti paitsioon, koska

Olemme olleet tyytyväisiä nykykäytäntöön ja toivomme, että se jatkuisi entiseen hyvään tapaan.

Terhi on tehnyt hyvää työtä ja on odotettu ja arvostettu vieras kehitysvammaisten parissa. Sama koskee työntekijöitä:).

Kehitysvammaisten yhteisiä tapahtumia rovastikuntatasolla.

Ottaen huomioon pitkät välimatkat tulisi selvittää aktiivisemmin yhteistyömahdollisuuksia naapuriseurakuntien kanssa.

Kustannustehokkuuden kasvattamiseksi tulisi etsiä toimintamuotoja, joihin mahdollisimman moni kehitysvammainen pääsisi osallistumaan esimerkiksi rovastikuntatasolla.

Rovastikunnallista työtä Kemi-Tornio alueella olemme jo kehittäneetkin. Yhteinen leiri- ja retkipäivän muodossa ja sen kehittäminen. 2 vrk leiri tarpeellinen heille jotka eivät pääse muualle osallistumaan, tärkeää paikan valinta ja yhteisen ohjelman yhdessä suunnittelemisen. Ideoiden jakaminen toinen toisilleen esimerkiksi keho-ohjelmien ja hartauksien suhteen.

Tässä ajassa kun hyvinvointialueet ja yhteiskunta heikentää ja leikkaa monilta apua tarvitsevilta palveluita ja toimintoja, on tärkeää että kirkko ja diakonia on tekemässä työtä kaikkein heikoimmassa olevien puolesta. ELI EI OLLA ITSE LEIKKAAMASSA POIS SITÄ HYVÄÄ MITÄ MEIDÄN ON MAHDOLLISTA JAKAA. Yhteisen kehitysvammaistyön kehittäminen on tarpeellista ja tärkeää. Toivomme, että kehitysvammaistyön papin toimi säilyy ja sille luodaan uudistettu työnkuva. Kohderyhmä ja me seurakunnan työntekijät olemme kiitollisia siitä, että tämä virka on olemassa. Rippikoulu uudistus on koko kirkon asia joka etenee ja siinä on paljon haasteita. Vaikeasti

1. LIITE §:ään 118 / Kv 22.08.2026

1. LIITE §:ään 23 / Kv 08.09.2026

MUISTIO TARJOUKSIEN AVAUKSESTA

MARTIMON HARVENNUSHAKKUUN AVAUSKOKOUS PÖYTÄKIRJA

Paikka: Suensaaren seurakuntatalo, Kirkkokatu 13, 95400 Tornio

Aika: 11.8.2026 klo 14.25 – 15.45

Läsnä: Simonen Osmo
Viitavaara Juhani (kutsuttuna avaustilaisuuteen)
Öfverberg Tuire

Martimon metsäpalstan (Metsämaa 851-401-22-1) harvennushakkuusta syksylle 2026 - talvelle 2027 pyydettiin tarjousta viideltä (5) metsäyhtiöltä liitteenä olevien kartta-/puustotietojen mukaisesti. Tarjouspyynnöt lähetetty 7.7.2026.

Määräaikaan mennessä 11.8.2026 klo 14.00 saatiin kaksi (2) tarjousta.

Tarjousta eivät jättäneet Metsä Group, Keitele Group ja Laania Oy.

Metsä Group ilmoitti, etteivät valitettavasti voi tehdä tarjousta pyynnön mukaisella pitkällä tarjousajalla, koska markkinat ja puunhinta elävät koko ajan.

Tarjouspyynnön mukaisia tarjouksia saatiin kaksi (2):

1. Stora Enso:
 - Ennakkoraivaus, ainespuu 23,79 €/m³ (701,7 m³ / 16.692,32 € (alv 0 %))
 - Tarjous ennakkoraivauksesta: 607,6 €/ha (620 € -2%), kokonaishinta 2.491,16 (alv 0 %) / 3.126,41 eur (alv 25,5 %)
 - Tarjous tuhkauksesta: 504 €/ha
 - Ojitussuunnitelma n. 20 ha 2.400 €
2. UPM Metsä:
 - Metsänhoitotyö 21,30 €/m³ (896 m³ / 19,081 € (alv 0 %))
 - Tarjous ennakkoraivauksesta: 450 €/ha, kokonaishinta 1.845 € (alv 0 %) / 2.315,48 eur (alv 25,5 %)
 - Tarjous tuhkauksesta, lannoitteiden levitys: 883 €/ha
 - Ojien raivaus tuntityönä 55 €/h

Tarjoukset esitellään metsätoimikunnalle, joka tekee esityksen kirkkoneuvostolle.

Osmo Simonen
Kiinteistöpäällikkö

Tuire Öfverberg
Talouspäällikkö

Juhani Viitavaara
Kirkkovaltuuston pj

Tarkistettu 22/8/2026
Sivut _____
Nimikirjaimet JK/AT

2. LIITE §:ään 118 / Kv 27.08.2026

2. LIITE §:ään 23 / Kv 08.07.2026

TORNION SEURAKUNTA

KIRKKONEUVOSTO

MAA- JA METSÄTOIMIKUNNAN KOKOUS

Aika keskiviikko 19.8.2026 klo 10.00–10.30

Paikka Suensaaren seurakuntalo, Olosali

Läsnä:

Vilho Junnola	Kirkkoneuvoston valitsema edustaja
Riitta Kasala	Kirkkoneuvoston valitsema edustaja
Markku Salmi	Kirkkoneuvoston valitsema edustaja
Reino Vähä	Kirkkoneuvoston valitsema edustaja
Osmo Simonen	Kiinteistöpäällikkö
Tuire Öfverberg	Taloustaluspäällikkö

Poissa:

-

1. MARTIMON HARVENNUSHAKKU

Tornion seurakunnan metsäsuunnitelman 2025–2035 mukaan Martimon metsäpalstan (Metsämaa 851-401-22-1) harvennus on kiireellisin metsänhoidollinen tehtävä.

Martimon metsäpalstan (Metsämaa 851-401-22-1) harvennushakkuusta syksyllä 2026 - talvelle 2027 on pyydetty tarjoukset viideltä (5) metsäyhtiöltä liitteenä olevien kartta-/puustotietojen mukaisesti. Tarjouspyynnöt lähetetty 7.7.2026. Määräaikaan mennessä 11.8.2026 klo 14.00 saatiin kaksi (2) tarjousta. Tarjousta eivät jättäneet Metsä Group, Keitele Group ja Laania Oy. Metsä Group ilmoitti, etteivät valitettavasti voi tehdä tarjousta pyynnön mukaisella pitkällä tarjousajalla, koska markkinat ja puunhinta elävät koko ajan.

Tarjouspyynnön mukaisia tarjouksia saatiin kaksi (2):

1. Stora Enso:

- Ennakkoraivaus, ainespuu 23,79 €/m³ (701,7 m³ / 16.692,32 € (alv 0 %))
- Tarjous ennakkoraivauksesta: 607,6 €/ha (620 € -2%), kokonaishinta 2.491,16 (alv 0 %) / 3.126,41 eur (alv 25,5 %)
- Tarjous tuhkauksesta: 504 €/ha
- Ojitussuunnitelma n. 20 ha 2.400 €
- Talvikorjuu

Tarkistettu 27/8 2026

Sivut _____

Nimikirjaimet JK

2. UPM Metsä:

- Metsänhoitotyö 21,30 €/m³ {896 m³ / 19,081 € (alv 0 %)}
- Tarjous ennakkoraivauksesta: 450 €/ha, kokonaishinta 1.845 € (alv 0 %) / 2.315,48 eur (alv 25,5 %)
- Tarjous tuhkauksesta, lannoitteiden levitys: 883 €/ha
- Ojien raivaus tuntityönä 55 €/h T
- Mahdollisuus myös kesäkorjuuseen

Käytiin läpi tarjouspyyntö ja saadut vastaukset. Keskusteltiin tarjouspyynnön pitkästä käsittelyajasta. Toimikunta katsoo, ettei pitkä tarjousaika aiheuttanut tarjoajien poisjääntiä, koska harvennus tehdään kuitenkin vasta talvella.

Kysytään voittaneelta tarjoajalta, voidaanko Karungin tonttien (2) harvennus sisällyttää puukauppaan.

Päätösesitys:

Maa- ja metsätaloustoimikunta kävi tarjoukset läpi 19.8.2026 ja esittää kirkkoneuvostolle, että hyväksytään Stora Enson tarjous ennakkoraivauksesta ja harvennuksesta. Ojituksia ja tuhkausta ei tehdä.

2. STORA ENSO – METSÄ- JA AVAINASIAKKUUSSOPIMUS, FSC-SERTIFIINTI

Stora Enso on esittänyt Tornion seurakunnalle Metsä- ja Avainasiakkuussopimusta ja FSC-sertifiointia.

- Avainasiakkuus - Metsänomistaja sitoutuu hoitamaan metsäomaisuuttaan yhteistyössä ensisijaisesti Stora Enson kanssa. Sopimus tehdään kirjallisesti ja sen on voimassa toistaiseksi
- FSC-sertifiointi – hakkuumahdollisuudet 200m³/v seuraavalla viisivuotiskaudella. FSC:n vaatimukset ovat PEFC:tä tiukemmat

Seurakunnan on kilpailutettava metsänhoitotyöt, joten Metsä- ja Avainasiakkuus -sopimus ei ole mahdollinen.

Tornion seurakunnan metsät kuuluvat **PEFC** (Programme for the Endorsement of Forest Certification) metsäsertifointijärjestelmään.

Muistion laati

Tuire Öfverberg

Tarkistettu 27/8/2026
Sivut _____
Nimikirjaimet Jok A